

講演スケジュール	
時間帯	講座内容
12:30～	受付開始
13:00～	参加者同士で自己紹介
13:10	どんな人がこの研修に参加してるのか、参加者の方同士で自己紹介をして頂きます。
13:10～ 14:00	第1講座 「歯科界の現状とこれから目指すべき方向性」 歯科界の現状はどうなっているのか？その現状を把握した上で、スタッフはどのような方向に進むべきなのかを、分かりやすく説明します。
14:00～ 14:10	休憩 休憩時間も参加者の方と積極的にコミュニケーションを取って下さい。
14:10～ 14:50	第2講座 「自分の社会人としての意識を知る」 今の自分は社会人として、どの位の意識なのか？自分の医院の事をどれだけ理解しているのか？自分自身を深堀りして頂きます。
14:50～ 15:00	休憩 休憩時間も参加者の方と積極的にコミュニケーションを取って下さい。
15:00～ 17:00	第3講座 「社会人としてどのような意識で仕事をすべきなのか」 これから社会人として働く上で心掛けるべき気持ち、どのような行動をする事が大切なのかをお伝えしていきます。講座終了後は今回の講座で学んだ事、現在仕事をしている中で悩んでいる事など、仕事上のあらゆる事について、参加者全員で情報共有していきます。

【研修講師紹介】

歯科医院地域一番実践会 地域一番ディレクター 萩原 直樹



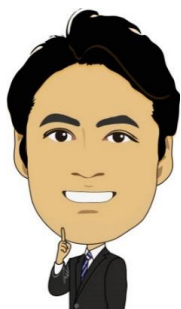
千葉県出身。大学を卒業後、22歳でスリランカ人と二人で **紅茶の輸入会社を起業**。

当時、日本にほとんど浸透のしていなかったスリランカの地域特定茶葉を選定し、ブランド企画、商品流通ライン設計、各種輸入業務を実施。東京を中心に約80社との契約を結び、銀座の某デパートにおいて **月間優秀商品賞を受賞**。しかしパートナーとの文化的ビジネス感覚の違いから、わずか一年で全権を譲渡しパートナー解散。その後、紅茶会社で培った営業力を武器に大手求人広告会社へ入社。在籍中は営業として **グループ**

MVP、チーフとしては**全社MVP**を受賞。**18ヶ月連続売上・新規数字目標達成**

記録を持つ。その後、上記広告会社から独立した採用コンサルティング会社の立上げコンサルタントとして **大手ナショナルチェーン企業を担当**し、組織の仕組化を提案。人材採用部門だけでなく、より経営に近いビジネスをしたいと考えていたところ、経営戦略研究所に出会う。採用の仕組、組織設計を9年間経験しており、ヒトに関する提案が得意。培った知識と経験で医院の“仕組みづくり”にあたる。入社1年で**社内新人賞受賞**。2年で**年間MVP**に輝く。

歯科医院地域一番実践会 地域一番プロデューサー 渡邊 健二



千葉県出身。早稲田大学を卒業後、リクルートに新卒で入社。

8年の在籍期間で千葉・福岡・熊本・札幌と4つのエリアで規模・業種・地域の異なる**2000社を担当**。主にタウンワークの拡販を行いながら、採用成功のノウハウを学ぶ。

営業（セールス）・チーフ（マネージメント）と、異なるそれぞれの分野において月間 MVP を複数回受賞。千葉時代には全国における最優秀グループ賞を受賞。

5名～60名の様々な規模の組織で、**累計100名以上のメンバーと関わるリーダー業務を経験**。支援型リーダーシップを軸とした育成・マネジメント手法を確立する。

自分が育成したメンバーからも全社MVPを輩出。人の強みを活かす育成・プロジェクト運営を得意とする。この前職で培った経験に実践会メソッドを組合せて、地域一番医院作りに取り組む。



歯科医院新人スタッフ研修は、講演内容を暗記するための「**眠い座学講座**」ではなく、「**参加者同士が触れ合いながら、笑いありで楽しめる講座**」を目指しています。このような社会人研修を初めて受講された方も、既に他業界で社会人経験を積まれている方も、セミナー自体を楽しみながら、社会人として大切な考え方、仕事観をお伝えしています。